



Servizi di Orientamento al Lavoro
ed Empowerment Interregionale Legale

Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027

Progetto S.O.L.E.I.L. - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale Legale
CUP F81J22000980006

AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA COMPARATIVA

SELEZIONE TEAM DI ESPERTI QUALIFICATI

AVVISO 2

17/04/2025

Ass.For.Seo. Società Consortile a r. l., di seguito per brevità Ass.For.Seo., in qualità di mandante dell'ATS "Consorzio Officine Solidali" partner dalla Regione Lazio in qualità di Soggetto individuato per la realizzazione del Progetto "S.O.L.e.I.L. – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale Legale", a valere sul PN Inclusione 2021-27 – CUP F81J22000980006, codice di progetto Locale PRG_CONTRASTO_LAV_SOMM-23-REG_LAZ-SOLEIL_Lazio_CF (nel seguito anche solo "Progetto"), ha necessità, per la realizzazione del Progetto suindicato, di avvalersi di esperti in possesso di elevata qualificazione ed esperienza professionale, ai quali affidare specifici incarichi di natura consulenziale volti ad assicurare l'efficacia e la regolarità del Progetto medesimo (esclusa la componente di ordinaria amministrazione).

VISTO CHE:

- ✓ la Regione Lazio, in qualità di Soggetto Proponente, capofila del partenariato costituito con Regione Abruzzo, Regione Marche, Regione Molise e Regione Toscana, in risposta all'invito da parte della Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito DG Immigrazione), alla presentazione delle idee progettuali di cui alla nota prot n. 3534 del 22.11.2021, ha presentato, in data 15 dicembre 2021 prot. n. 1041972, la proposta progettuale per la realizzazione del progetto "S.O.L.e.I.L. – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale", a valere sul PON Inclusione;

- ✓ il citato Avviso Pubblico ha previsto la possibilità per il Soggetto Proponente di dotarsi di partners progettuali previo espletamento di procedura di selezione;
- ✓ al fine di promuovere la costituzione di qualificate partnership settoriali e territoriali, coerenti con gli obiettivi e la tipologia degli interventi programmati, la Regione Lazio ha pubblicato l'Avviso approvato con Determinazione Dirigenziale n. G04757 del 21/04/2022 per l'individuazione e il coinvolgimento di un Soggetto terzo per la co-progettazione e la successiva attuazione delle attività da realizzare sul territorio regionale, la realizzazione e la gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa;
- ✓ in risposta al suddetto Avviso, L'ATS "Consorzio Officine Solidale" ha presentato il progetto alla Regione Lazio; risultando vincitrice come da Determinazione Dirigenziale n. G07957 del 17/06/2022;
- ✓ in data 30/06/2022 con prot. n. 0645916. Il Soggetto Proponente ha trasmesso alla DG Immigrazione la progettazione esecutiva e, con nota, prot. n.0952974 del 3/10/2022 ha trasmesso le integrazioni richieste della suddetta progettazione, nella quale sono stati definiti i Soggetti Partner individuati da ciascuna regione;
- ✓ con nota prot. 3270 del 14/11/2022, la DG Immigrazione, ha comunicato al Soggetto Proponente l'approvazione della progettazione esecutiva e il riconoscimento del contributo;
- ✓ con comunicazione a mezzo pec del 20/07/2023 prot. MLPS n. 2133 acquisita in pari data al prot. regionale n. 813856 e successiva comunicazione prot. MLPS 2994 del 20/10/2022 acquisita in pari data al prot. regionale n.1186762, la DG Immigrazione ha chiesto di rimodulare la progettazione esecutiva presentata in considerazione del finanziamento del progetto a valere sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27 approvato con decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 9029 final del 1° dicembre 2022, per cui non è necessaria l'articolazione in fasi e la durata delle attività progettuali è estesa al 31.12.2025;
- ✓ con successiva nota prot. n. 2024 del 18/01/2024, acquisita in pari data al prot. regionale n. 73787, la DG Immigrazione ha approvato la progettazione esecutiva così rimodulata e trasmessa con nota prot. n. 1201104 del 24/10/2023 e successiva integrazione trasmessa con nota prot. n. 1383296 del 29/11/2023;
- ✓ a seguito dell'approvazione della progettazione esecutiva, il "Consorzio Officine Solidali", in qualità di partner progettuale, ha sottoscritto lo Schema di Accordo di Partenariato per l'attuazione, nel territorio della Regione Lazio, del progetto "S.O.L.e.IL – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter – regionale per un sistema Legale";



- ✓ in data 23/10/2024 la DG Immigrazione ha prorogato, su richiesta della Regione Lazio, prot. 1219568 del 04/10/2024, il termine di conclusione del progetto dal 31/12/2025 al 30/09/2026;

TENUTO CONTO CHE:

- ✓ per l'attuazione del progetto Ass.for.Seo. deve provvedere all'elaborazione e gestione di procedure di evidenza pubblica;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ relativamente alla Procedura di selezione del personale esterno e dei professionisti da parte di Soggetti Privati, come previsto dal PN Inclusione –Manuale per i Beneficiari, versione Febbraio 2025, per il conferimento di incarichi individuali affidati da soggetti privati, si applicano i presupposti di legittimità previsti dall'art. 7 Testo Unico sul pubblico Impiego D.Lgs. 165/01, compresa la regola della previa selezione di natura comparativa;

Ass.For.Seo., in qualità di mandante dell'ATS "Consorzio Officine Solidali" e Soggetto Privato, ha necessità di reperire sul mercato le seguenti figure professionali:

- **n. 1 Esperto in comunicazione e diffusione dei risultati;**
- **n. 1 Esperto di sensibilizzazione territoriale (utenti/aziende);**
- **n.1 Esperto matching domanda/offerta di lavoro;**
- **n. 1 Esperto con funzioni di interfaccia per la definizione dei contenuti dell'APP prevista dal progetto.**

A questo fine Ass.For.Seo., intende avviare apposita procedura di selezione, seguendo come modalità di affidamento la regola della selezione comparativa, nel rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione, in ossequio a quanto riportato nel Manuale del Beneficiario dei PN Inclusione sopra citato ed in riferimento all' art. 7, comma 6 e seg. del D.Lgs. 165/01.

Si precisa che, in quanto meramente finalizzato ad acquisire candidature, il presente Avviso non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo Ass.For.Seo., che si riserva di interrompere, in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato senza che i professionisti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

1) PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI

Ass.For.Seo., con il presente Avviso invita i Soggetti interessati, in possesso dei requisiti indicati al successivo punto 3), alla presentazione di candidature per la selezione di:

CODICE SOLEIL001	n. 1 Esperto in comunicazione e diffusione dei risultati;
CODICE SOLEIL002	n. 1 Esperto di sensibilizzazione territoriale (utenti/aziende);
CODICE SOLEIL003	n. 1 Esperto matching domanda/offerta di lavoro;
CODICE SOLEIL004	n. 1 Esperto con funzioni di interfaccia per la definizione dei contenuti dell'APP prevista dal progetto.

2) ATTIVITA' OGGETTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE

CODICE SOLEIL001 - ESPERTO IN COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI RISULTATI

L'esperto opererà nell'ambito del WP0 del progetto "Project coordination and management" con funzioni di consulenza e supporto alla definizione e realizzazione delle azioni di comunicazione di opportunità/servizi offerti dal progetto e di diffusione dei risultati raggiunti. Nello specifico, l'esperto selezionato collaborerà all'elaborazione del piano di comunicazione e supporterà i gruppi di lavoro nella definizione delle strategie, dei canali e dei contenuti della comunicazione utili sia alla promozione delle attività previste sia alla diffusione dei risultati.

CODICE SOLEIL002 - ESPERTO DI SENSIBILIZZAZIONE TERRITORIALE (UTENTI/AZIENDE)

L'esperto opererà nell'ambito del WP4 del progetto "Promozione di misure per l'integrazione lavorativa" con funzioni di consulenza e supporto. Nello specifico, l'esperto selezionato contribuirà a:

- l'organizzazione delle azioni di individuazione delle imprese da coinvolgere nel progetto sui territori interessati;
- la progettazione e pianificazione delle strategie di promozione dei servizi offerti dal progetto attuate nei territori di intervento e finalizzate all'intercettazione dei beneficiari finali;
- l'organizzazione delle azioni di networking tese a sensibilizzare i potenziali beneficiari del progetto (cittadini e imprese).

CODICE SOLEIL003 - ESPERTO MATCHING DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO

L'esperto opererà nell'ambito del WP4 del progetto "Promozione di misure per l'integrazione lavorativa" con funzioni di consulenza e supporto. Nello specifico l'esperto contribuirà alla definizione di:

- azioni di supporto ai team dei punti informativi presenti nelle aree territoriali di intervento nei processi di profilazione dei beneficiari finali al fine di promuovere il loro inserimento lavorativo;
- azioni volte a favorire l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro ovvero con riferimento sia alle imprese sia all'utenza target del progetto;
- azioni finalizzate al popolamento della piattaforma per il matching domanda/offerta di lavoro prevista dal progetto.

CODICE SOLEIL004 - ESPERTO CON FUNZIONI DI INTERFACCIA PER LA DEFINIZIONE DEI CONTENUTI DELL'APP PREVISTA DAL PROGETTO

L'esperto opererà nell'ambito del WP4 del progetto "Promozione di misure per l'integrazione lavorativa" con funzioni di consulenza e supporto alla definizione di struttura e contenuti dell'APP prevista dal progetto finalizzata a favorire il matching tra la domanda e l'offerta di lavoro.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

a) Requisiti generali e di onorabilità (per tutte le figure professionali previste dall'Avviso)

Non saranno ammessi alla procedura i soggetti:

- che siano stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione;
- che siano stati condannati, con sentenza (o decreto penale) irrevocabile (compreso il caso dell'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'articolo 444 del c.p.c.), per uno dei reati previsti all'art. 94, comma 1, del D.Lgs. n. 36 del 2023 (per la durata dell'incapacità relativa, si applica il comma 8 dello stesso art. 94);
- che abbiamo subito la revoca o la risoluzione, per gravi inadempienze, negli ultimi tre anni, da incarichi affidati da Enti diritto pubblico e/o privato.

b) Requisiti di idoneità e capacità professionale**CODICE SOLEIL001 Esperto in comunicazione e diffusione dei risultati**

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento;
- Partita Iva attiva;
- esperienza professionale di almeno cinque anni nella realizzazione di progetti/servizi finanziati o cofinanziati dall'UE;
- esperienza professionale di almeno tre anni nella realizzazione di progetti/servizi rivolti a migranti/richiedenti asilo e/o a soggetti svantaggiati o a rischio di esclusione sociale.

CODICE SOLEIL002 Esperto di sensibilizzazione territoriale (utenti/aziende)

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento;
- Partita Iva attiva;
- esperienza professionale di almeno cinque anni nella realizzazione di progetti/servizi finanziati o cofinanziati dall'UE;
- esperienza professionale di almeno tre anni nella realizzazione di progetti/servizi rivolti a migranti/richiedenti asilo e/o a soggetti svantaggiati o a rischio di esclusione sociale.

CODICE SOLEIL003 Esperto matching domanda/offerta di lavoro

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento;
- Partita Iva attiva;
- esperienza professionale di almeno cinque anni nella realizzazione di progetti/azioni finalizzati all'inserimento lavorativo di destinatari a rischio di esclusione sociale nell'ambito di iniziative finanziate o cofinanziate dall'UE;
- esperienza professionale di almeno cinque anni maturata nell'ambito di iniziative finalizzate al matching domanda/offerta di lavoro.

CODICE SOLEIL004 Esperto con funzioni di interfaccia per la definizione dei contenuti dell'APP prevista dal progetto

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento;
- Partita Iva attiva;
- esperienza professionale di almeno cinque anni nella realizzazione di progetti/azioni finalizzati all'inserimento lavorativo di destinatari a rischio di esclusione sociale nell'ambito di iniziative finanziate o cofinanziate dall'UE;



- esperienza professionale di almeno cinque anni maturata nell'ambito di iniziative finalizzate al matching domanda/offerta di lavoro.

4) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti che intendano presentare la propria candidatura dovranno inviare a pena di esclusione:

- 1) domanda di partecipazione secondo il format allegato al presente Avviso;
- 2) curriculum vitae con dettagliate e chiare evidenze delle esperienze maturate e dei titoli professionali richiesti (massimo pagine 15; in caso di numero superiore di pagine, verranno considerate unicamente le prime 15 pagine, sottoscrizione a parte).
- 3) autorizzazione al trattamento dei dati;
- 4) documento di identità in corso di validità.

La documentazione in elenco dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: pecroma@assforseo.legalmail.it con indicazione nell'Oggetto: "Avviso n° 2 del 17/04/2025 – Selezione team di esperti – Rif Progetto SOLEIL Codice _____ Esperto _____ entro e non oltre le ore 12.00 del 02/05/2025.

Ciascun soggetto potrà candidarsi per una o massimo due posizioni; in tal caso le due candidature dovranno essere presentate, con il seguente obbligatorio abbinamento:

CODICE SOLEIL001 Esperto in comunicazione e diffusione dei risultati

abbinato a:

CODICE SOLEIL002 Esperto di sensibilizzazione territoriale (utenti/aziende)
o, in alternativa

CODICE SOLEIL003 Esperto matching domanda/offerta di lavoro

abbinato a:

CODICE SOLEIL004 Esperto con funzioni di interfaccia per la definizione dei contenuti dell'APP prevista dal progetto

Si precisa che, nel caso di candidature con abbinamento diverso (esempio: codice 001 e 003; 001 e 004; 002 e 003; 002 e 004), verrà ammessa alla procedura unicamente la candidatura che, sulla base dell'orario di ricezione della PEC di trasmissione, risulti presentata per prima, mentre la seconda e le eventuali successive verranno considerate irricevibili.

5) MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione degli esperti a cui conferire l'incarico avverrà attraverso la valutazione del curriculum professionale sottoposto dai candidati, che sarà operata da Commissione interna di Ass.For.Seo. in applicazione dei criteri e dei parametri indicati nelle tabelle che seguono.

Qualora, all'esito della valutazione curricolare detta, dovesse risultare, fra il soggetto primo classificato ed i successivi, un divario di punteggio inferiore a 9 punti, Ass.For.Seo. disporrà l'effettuazione di un colloquio conoscitivo, all'esito del quale verrà assegnato un punteggio aggiuntivo sino ad un massimo di 15 punti. Tale colloquio sarà volto ad approfondire le specifiche competenze professionali in ragione delle attività progettuali previste.

Nelle tabelle che seguono sono indicati i criteri che verranno seguiti dalla Commissione preposta per la valutazione e valorizzazione dei curriculum (fermi restando i requisiti minimi di cui al precedente paragrafo 3).

CODICE SOLEIL001 ESPERTO IN COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI RISULTATI

CRITERI per la valutazione del curriculum professionale	PUNTI MAX
Esperienza professionale documentata nella realizzazione di progetti/servizi finanziati o cofinanziati dall'UE: verrà effettuata una valutazione comparata riguardo l'ampiezza, la rilevanza, la rispondenza alle esigenze dell'incarico e lo spessore delle attività maturate.	30
Esperienza professionale documentata nella realizzazione di progetti/servizi rivolti a migranti/richiedenti asilo e/o a soggetti svantaggiati o a rischio di esclusione sociale con particolare riferimento ad azioni di comunicazione e diffusione dei risultati: verrà effettuata una valutazione comparata riguardo l'ampiezza, la rilevanza, la rispondenza alle esigenze dell'incarico e lo spessore delle attività maturate.	30
Esperienza professionale documentata (ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto di almeno tre anni) maturata nell'ambito della realizzazione di progetti e servizi rivolti a migranti/richiedenti asilo, e/o a soggetti svantaggiati o a rischio di esclusione sociale: verranno assegnati 3 punti per ogni ulteriore anno, fino ad un numero complessivo di 15 punti.	15
Punteggio totale valutazione del curriculum professionale	75



L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 90 punti (75 + eventuali 15).

Ass.For.Seo. si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida e rispondente ai requisiti sopra indicati.

Con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati prendono atto che Ass.For.Seo. potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova, anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

CODICE SOLEIL002 ESPERTO DI SENSIBILIZZAZIONE TERRITORIALE (UTENTI/AZIENDE)

CRITERI per la valutazione del curriculum professionale	PUNTI MAX
Esperienza professionale documentata nella realizzazione di progetti/servizi finanziati o cofinanziati dall'UE: verrà effettuata una valutazione comparata riguardo l'ampiezza, la rilevanza, la rispondenza alle esigenze dell'incarico e lo spessore delle attività maturate.	30
Esperienza professionale documentata nella realizzazione di progetti/servizi rivolti a migranti/richiedenti asilo e/o a soggetti svantaggiati o a rischio di esclusione sociale, con particolare riferimento ad azioni di sensibilizzazione territoriale: verrà effettuata una valutazione comparata riguardo l'ampiezza, la rilevanza, la rispondenza alle esigenze dell'incarico e lo spessore delle attività maturate.	30
Esperienza professionale documentata (ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto di almeno tre anni) maturata nell'ambito della realizzazione di progetti e servizi rivolti a migranti/richiedenti asilo e/o a soggetti svantaggiati o a rischio di esclusione sociale: verranno assegnati 3 punti per ogni ulteriore anno, fino ad un numero complessivo di 15 punti.	15
Punteggio totale valutazione del curriculum professionale	75

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 90 punti (75 + eventuali 15).

Ass.For.Seo. si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida e rispondente ai requisiti sopra indicati.

Con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati prendono atto che Ass.For.Seo. potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova, anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

CODICE SOLEIL003 ESPERTO MATCHING DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO

CRITERI per la valutazione del curriculum professionale	PUNTI MAX
Esperienza professionale documentata nella realizzazione di progetti/azioni finalizzati all'inserimento lavorativo di destinatari a rischio di esclusione sociale nell'ambito di iniziative cofinanziate dall'UE: verrà effettuata una valutazione comparata riguardo, l'ampiezza, la rilevanza, la rispondenza delle esigenze dell'incarico e lo spessore delle esperienze maturate.	20
Esperienza professionale documentata (ulteriore al periodo minimo richiesto di almeno cinque anni) nella realizzazione di progetti/azioni finalizzati all'inserimento lavorativo di destinatari a rischio di esclusione sociale nell'ambito di iniziative cofinanziate dall'UE: verranno assegnati 3 punti per ogni anno ulteriore fino ad un numero complessivo di 15 punti'.	15
Esperienza professionale documentata (ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto di almeno cinque anni) nell'ambito di iniziative finalizzate al matching domanda/offerta di lavoro con particolare riferimento a destinatari a rischio di sfruttamento lavorativo: verrà effettuata una valutazione comparata riguardo, l'ampiezza, la rilevanza, la rispondenza delle esigenze dell'incarico e lo spessore delle esperienze maturate.	20
Esperienza professionale documentata nell'ambito di iniziative finalizzate al matching domanda/offerta di lavoro con particolare riferimento a destinatari a rischio di sfruttamento lavorativo: verranno assegnati 3 punti per ogni anno, fino ad un numero complessivo di 15punti.	15
Esperienza professionale in almeno un progetto nel cui ambito sia stata sviluppata una piattaforma/app per il matching domanda/offerta di lavoro. Se sì, 5 punti, se no, 0 punti	5
Punteggio totale valutazione del curriculum professionale	75

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 90 punti (75 + eventuali 15).

Ass.For.Seo. si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida e rispondente ai requisiti sopra indicati.

Con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati prendono atto che Ass.For.Seo. potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova, anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

CODICE SOLEIL004 ESPERTO CON FUNZIONI DI INTERFACCIA PER LA DEFINIZIONE DEI CONTENUTI DELL'APP PREVISTA DAL PROGETTO

CRITERI per la valutazione del curriculum professionale	PUNTI MAX
Esperienza professionale documentata maturata nell'ambito di iniziative finalizzate all'inserimento lavorativo di destinatari a rischio di esclusione sociale finanziate o cofinanziate dall'UE (verrà effettuata una valutazione comparata l'ampiezza, la rilevanza, la rispondenza delle esigenze dell'incarico e lo spessore delle esperienze maturate).	20
Esperienza professionale documentata (ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto di almeno cinque anni) nella realizzazione di progetti/azioni finalizzati all'inserimento lavorativo di destinatari a rischio di esclusione sociale nell'ambito di iniziative finanziate o cofinanziate dall'UE: verranno assegnati 3 punti per ogni anno ulteriore fino ad un numero complessivo di 15 punti.	15
Esperienza professionale documentata (ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto) nell'ambito di iniziative finalizzate al matching domanda/offerta di lavoro con particolare riferimento a destinatari a rischio di sfruttamento lavorativo: verrà effettuata una valutazione comparata riguardo l'ampiezza, la rilevanza, la rispondenza delle esigenze dell'incarico e lo spessore delle esperienze maturate.	20
Esperienza professionale documentata (ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto di almeno 5 anni) nell'ambito di iniziative finalizzate al matching domanda/offerta di lavoro con particolare riferimento a destinatari a rischio di sfruttamento lavorativo: verranno assegnati 3 punti per ogni anno, fino ad un numero complessivo di 15 punti	15
Esperienza professionale in almeno un progetto nel cui ambito sia stata sviluppata una piattaforma/app per il matching domanda/offerta di lavoro. Se sì, 5 punti, se no, 0 punti.	5
Punteggio totale valutazione del curriculum professionale	75

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 90 punti (75 + eventuali 15).

Ass.For.Seo. si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida e rispondente ai requisiti sopra indicati.

Con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati prendono atto che Ass.For.Seo. potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova, anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

6) TIPOLOGIA DI RAPPORTO

Per tutta la figura professionale oggetto della presente procedura di selezione, la tipologia ed i contenuti specifici del rapporto lavorativo che verrà costituito con l'affidamento dell'incarico (lavoro autonomo) saranno disciplinati da un contratto di collaborazione professionale.

La durata del rapporto di lavoro è prevista dalla data di stipula di affidamento dell'incarico fino al 30/09/2026, salvo eventuali proroghe per le attività di Progetto concesse da parte del MLPS - DG Immigrazione.

Il costo lordo massimo a rendiconto - onnicomprensivo di IVA, se dovuta, e oneri previdenziali, stabilito nel rispetto dei massimali previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n.2 del 02/02/2009, per l'espletamento delle attività oggetto dell'Avviso, per ogni esperto è di seguito riportato:

CODICE SOLEIL001 - ESPERTO IN COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI RISULTATI

- € 8.400,00 corrispondente ad € 300,00 a giornata. Resta inteso che l'indicazione di tale costo unitario ha una valenza solo parametrica e non muta la natura professionale e la sostanziale unitarietà dell'incarico in via di conferimento. La collaborazione sarà di natura temporanea per cui, di norma, non è ammesso il rinnovo. L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, nei limiti consentiti dall'ordinamento, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore.

CODICE SOLEIL002 - ESPERTO DI SENSIBILIZZAZIONE TERRITORIALE (UTENTI/AZIENDE)

- € 17.100,00 corrispondente ad € 300,00 a giornata. Resta inteso che l'indicazione di tale costo unitario ha una valenza solo parametrica e non muta la natura professionale e la sostanziale unitarietà dell'incarico in via di conferimento. La collaborazione sarà di natura temporanea per cui, di norma, non è ammesso il rinnovo. L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, nei limiti consentiti dall'ordinamento, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore.

CODICE SOLEIL003 - ESPERTO MATCHING DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO

- € 32.500,00 corrispondente ad € 500,00 a giornata. Resta inteso che l'indicazione di tale costo unitario ha una valenza solo parametrica e non muta la natura professionale e la sostanziale unitarietà dell'incarico in via di conferimento. La collaborazione sarà di natura temporanea per cui, di norma, non è ammesso il rinnovo. L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, nei limiti consentiti dall'ordinamento, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore.

CODICE SOLEIL004 ESPERTO CON FUNZIONI DI INTERFACCIA PER LA DEFINIZIONE DEI CONTENUTI DELL'APP PREVISTA DAL PROGETTO

- € 11.500,00 corrispondente ad € 500,00 a giornata. Resta inteso che l'indicazione di tale costo unitario ha una valenza solo parametrica e non muta la natura professionale e la sostanziale unitarietà dell'incarico in via di conferimento. La collaborazione sarà di natura temporanea per cui, di norma, non è ammesso il rinnovo. L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, nei limiti consentiti dall'ordinamento, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore.

7) TRATTAMENTO DATI

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003, D.Lgs. n. 101/2018 e dell'articolo 13 e segg. del Regolamento Europeo 2016/679, in materia di protezione dei dati personali, si rappresenta che i dati forniti in relazione al presente Avviso verranno utilizzati unicamente ai fini della conduzione delle operazioni e della procedura previste nello stesso.

Ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento Europeo sopra indicato, si informa che il Titolare del trattamento è Ass.For.Seo. s.c.a.r.l. e che il trattamento sarà effettuato da soggetti appositamente incaricati con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, in grado di tutelare e garantire la riservatezza dei dati forniti, nei modi e limiti necessari per perseguire le predette finalità. Per i dettagli del trattamento si rimanda all'informativa allegata al presente avviso.

Roma 17/04/2025

Il Legale Rappresentante

